

Communiqué de presse



Nos logements
ont de l'impact

Société à mission : Erija, Entreprise Sociale pour l'Habitat, dévoile son Comité de mission et présente son rapport de mission 2021.

1^{ère} ESH à avoir opéré sa transformation en entreprise à mission, Erija présente lors de son Assemblée Générale du 24 juin, le 1^{er} rapport de mission issu des travaux du Comité de mission.

Un comité de mission constitué de personnalités reconnues pour l'attention qu'elles portent à l'intérêt collectif

Composé de 8 membres dont 2 salariés, ils ont été nommés, pour 2 exercices, par le Conseil d'Administration d'Erija dans ses séances d'octobre et décembre 2021. Les membres siègent à titre bénévole. Erija a constitué un comité de mission représentatif à la fois de ses parties prenantes et des engagements qu'elle entend assumer.

Le rôle du Comité de mission ? Il est chargé de s'assurer que les actions menées par l'entreprise sont en adéquation avec sa raison d'être et ses engagements sociaux et environnementaux inscrits dans ses statuts.

Le comité est à parité : 4 femmes, 4 hommes, tous mobilisés autour de l'entreprise et sa mission.

Il est présidé par **Anne MOLLET**, Directrice Générale de la Communauté des Entreprises à Mission, association de référence en France sur la question de la société à mission.

Les autres membres externes sont :

Walter BOUVAIS, Entrepreneur engagé, co-fondateur d'Open Lande, auteur et conférencier

Marianne LOUIS, Directrice Générale de l'Union Sociale pour l'Habitat

Jérôme DUBOIS, Professeur en aménagement et urbanisme Aix Marseille Université, directeur du Laboratoire Interdisciplinaire Environnement Urbanisme UR 889

Elise PENALVA-ICHER, Maîtresse de conférence HDR au sein du Laboratoire IRISSO de Paris Dauphine PSL, spécialiste des enjeux RSE

Louis Gaëtan GIRAUDET, Docteur en économie, Chercheur à l'Ecole des Ponts Paris Tech et au Cired, expert sur l'évaluation des politiques de rénovation énergétique

Les salariés d'Erija sont :

Pauline XAILLE, Responsable d'opérations - Architecte DPLG - Salariée du GIE DELTALIA

Yves ALFOCÉA, Responsable du pôle technique et sécurité Service Environnement de Travail - Délégué syndical

(→ en annexe une présentation détaillée de chaque membre est jointe)

Notre raison d'être :
« Nous voulons rendre le logement accessible à tous pour changer la vie et contribuer à l'attractivité des territoires »

Marseille, le 24 juin 2022

Participant également au comité (sans en être membre) : Frédéric LAVERGNE, Directeur Général, ses directeurs généraux adjoints : Muriel CHEVILLARD, Antoine JEANDET, Antoine ROUSSELIE et Frédéric TALIK, ainsi que Nathalie CALISE, manager de la mission d'Erilia.

Le Comité de mission s'est déjà réuni 3 fois depuis le début de l'année 2022.

La première réunion a permis aux membres de faire connaissance, de rappeler les grands enjeux du logement social et sa réglementation, d'introduire la gouvernance d'Erilia, sa démarche de Société à Mission, son plan stratégique et enfin de revenir sur le rôle du Comité de mission.

Lors de sa réunion du 13 avril 2022, le Comité a validé le contenu du rapport de mission 2021 et donné son avis sur cette première période de 9 mois. Enfin, le 22 juin dernier, le Comité, réuni à Marseille, a rencontré le comité exécutif d'Erilia puis échangé avec l'Organisme Tiers Indépendant qui vérifiera l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux inscrits dans les statuts de l'entreprise. Enfin, les membres du comité ont visité plusieurs ensembles immobiliers du Patrimoine d'Erilia pour donner de la perspective à leurs travaux.

Affirmer son impact social, territorial et environnemental et le mesurer

Erilia s'engage publiquement vis-à-vis de toutes ses parties prenantes pour une performance durable. Elle affirme, en tant qu'Entreprise Sociale pour l'Habitat, l'utilité de son action pour la Société dans son ensemble, parce que le logement est structurant et qu'il participe à la vie des territoires.

Le 31 mars 2021, Erilia a inscrit dans ses statuts sa raison d'être et 5 objectifs sociaux et environnementaux qui guident l'ensemble de ses décisions et de ses actions.

Cinq objectifs statutaires :

1. **POUR LES FUTURS CLIENTS, LOCATAIRES ET ACCÉDANTS :** rendre le logement accessible à tous, accompagner les clients par des services de proximité intégrés et permettre un parcours résidentiel épanoui.
2. **POUR LES TERRITOIRES ET LEURS COMMUNAUTÉS :** apporter des solutions d'habiter adaptées à la réalité économique et sociale et aux spécificités locales et assurer une gestion pérenne de nos lieux de vie.
3. **POUR LES COLLABORATEURS :** valoriser les expertises métiers, développer l'autonomie et l'engagement au service de notre mission d'utilité sociale.
4. **POUR LES FOURNISSEURS :** être impliqué dans le développement de l'économie locale et valoriser les démarches d'achats responsables au bénéfice d'une économie durable.
5. **POUR L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES :** s'engager dans la durée, prendre soin de nos parties prenantes et les accompagner dans leur développement, promouvoir un comportement éthique et écoresponsable dans notre action quotidienne.

Erilia a aussi défini des objectifs opérationnels relatifs à :

- l'accompagnement de nos locataires à chaque étape de leur parcours ;
- la conception et la construction de solutions d'habitat adapté à chaque territoire ;
- l'attention portée à ses collaborateurs pour qu'ils prennent soin des clients et s'impliquent dans le développement durable ;
- l'inscription de la transition écologique dans ses choix de construction et d'entretien de ses résidences et dans ses relations avec ses fournisseurs.

Ces actions seront mesurées au travers de 12 indicateurs qui seront suivis sur une première période de 2022 à 2024.

Le 1^{er} rapport de mission : 2021

2021 est l'année de la transformation de l'entreprise en société à mission, ce premier rapport de mission est particulier puisqu'il concerne la période du 1^{er} avril au 31 décembre 2021.

Erilia y présente sa démarche, la définition de sa mission, la constitution de son comité de mission, ses travaux pour définir ses objectifs opérationnels et ses indicateurs et enfin l'élaboration de la feuille de route du Comité de mission.

Ce rapport revient sur l'ensemble des actions menées en 2021 pour adapter l'organisation et les moyens de l'entreprise pour être utile au bien commun et dégager de son cœur d'activité des impacts positifs pour l'ensemble de ses parties prenantes. Par cette démarche, Erilia prolonge naturellement sa mission d'intérêt général et revendique une vision différente du logement social, engagée dans la recherche d'impacts : social, territorial et environnemental.

Marseille, le 24 juin 2022

Le Comité de mission a donné son avis sur la première période d'exécution de la mission. Il a pris acte des transformations engagées pour mener à bien la mission. Il a rappelé l'importance d'aller au-delà de la mission d'intérêt général et à souligner la nécessité de se fixer des trajectoires à long terme notamment sur le plan environnemental. La feuille de route 2022 tient compte de ces observations.



Crédit photo : Anne Van Der Stegen

Verbatim de Frédéric Lavergne - Directeur Général d'Erilia

« L'année 2021 a été notamment consacrée à l'adaptation de notre organisation pour mieux répondre à nos engagements sociaux, territoriaux et environnementaux. Notre rôle d'acteur à compétence nationale est majeur et devait être renforcé pour mieux répondre à notre mission au plus près de nos parties prenantes.

Nous avons également adapté notre Plan à Moyen Terme pour tenir compte des moyens nécessaires à l'atteinte de nos objectifs. Nos collaborateurs sont mobilisés pour que nos impacts soient visibles et positifs. »

Verbatim d'Anne Mollet - Présidente du Comité de mission

« Les Entreprises Sociales pour l'Habitat ont souvent ouvert la voie à l'innovation dans le secteur du logement. Erilia en est l'illustration en devenant une des entreprises pionnières à avoir adopté la qualité de société à mission instaurée par la loi PACTE de mai 2019. Cette démarche structurante et transformative lui permet notamment de prioriser les engagements de l'entreprise afin d'optimiser ses impacts sociaux et environnementaux et d'assurer une cohérence à tous les niveaux de l'entreprise. »



Crédit photo : Benoît Soualle



Retrouvez le rapport de mission d'Erilia
www.impacts.erilia.fr/notre-mission/



Contact presse :

nathalie.calise@erilia.fr / 04 91 18 96 70 - 06 81 79 17 69

sandra.galland@erilia.fr / 04 91 18 96 84 - 06 42 19 86 11

À propos d'Erilia

Nos logements ont de l'impact.

Erilia conçoit, construit et gère sur la durée des lieux de vie à fort impact social, territorial et environnemental. Notre raison d'être : « Nous voulons rendre le logement accessible à tous pour changer la vie et contribuer à l'attractivité des territoires. »

Avec près de 65 000 logements et un réseau de 19 agences et 8 antennes en France, Erilia, ESH à compétence nationale, se positionne comme l'acteur majeur du pôle immobilier social des Caisses d'Épargne - Groupe Habitat en Région.

Nos impacts en chiffres

- Un savoir-faire diversifié : construction en maîtrise d'ouvrage directe, acquisition-amélioration, acquisition en VEFA, aménagement, accession sociale à la propriété, vente de patrimoine, gestion de copropriété
- Agréée Organisme de Foncier Solidaire en décembre 2020 pour les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Occitanie, Corse, Nouvelle Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes
- 913 collaborateurs, dont 620 au plus près de nos habitants et des territoires
- 135 000 personnes logées
- 1 572 logements livrés en 2021
- Dépôt demandes de financement pour 2 552 logements
- 414M€ de chiffre d'affaires
- 81% de satisfaction globale des locataires



www.erilia.fr |  @Erilia_Officiel |  Erilia

Annexe : présentation des membres du comité de mission

 <p style="text-align: center; font-size: small;">Crédit photo Erilia</p>	<p>Yves Alfocéa - Responsable du Pôle technique et sécurité Service Environnement de Travail Délégué syndical - Salarié Erilia</p> <p>40 ans d'ancienneté chez Erilia, longtemps technicien sur le patrimoine, il assure aujourd'hui la conduite des opérations de maintenance technique du patrimoine immobilier d'entreprise. Il coordonne les travaux et la réception des ouvrages. Il met en œuvre la politique de sécurité technique de l'entreprise : sécurité incendie, contrôle d'accès, sécurité électrique. Il a une excellente connaissance de la culture d'entreprise. Il est membre du CSE et du CSSCT. Il est délégué syndical.</p>
 <p style="text-align: center; font-size: small;">Crédit photo : M.Farhat</p>	<p>Marianne Louis - Directrice Générale de l'Union Sociale pour l'Habitat</p> <p>Titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisées en droit de la ville et de l'habitat à la Sorbonne-Paris I, Marianne Louis a rejoint l'Union sociale pour l'habitat en 2013 après avoir occupé plusieurs responsabilités en collectivités locales : directrice de cabinet, directrice du développement urbain, directrice générale adjointe chargée du développement urbain, du logement et de la politique de la ville, adjointe au maire en charge de l'aménagement, de l'urbanisme, du renouvellement urbain et de l'habitat. Marianne Louis pilote le programme de travail de l'Union Sociale pour l'Habitat. Elle incarne l'utilité du logement social et déploie une vision transformatrice de notre métier.</p>
 <p style="text-align: center; font-size: small;">Crédit Photo : Gwennig Duigou</p>	<p>Walter Bouvais - Entrepreneur engagé co-fondateur d'Open Lande, auteur et conférencier</p> <p>Il a cofondé Open Lande, une fabrique de projets qui mobilise, forme et accompagne les individus, entreprises et territoires dans leur transformation écologique et innovante. Open Lande a déjà sensibilisé plus de 11 000 professionnels et accompagné plusieurs dizaines de projets entrepreneuriaux à impact social et environnemental. Née à Nantes, cette entreprise sociale se développe, en open source, dans plusieurs villes et régions de France (Angers, Lorient, Biarritz, Montpellier, la Drôme, ...)</p> <p>Parallèlement à Open Lande, Walter BOUVAIS continue d'écrire et de donner des conférences sur les thèmes du vivant et du climat et de l'entreprise. Son credo : « réparer la Terre » est non seulement une nécessité mais aussi un magnifique projet de société et un immense défi entrepreneurial. Il a écrit avec Cyril DION le film « Animal » sorti en décembre 2021.</p> <p>Journaliste économique puis éditeur, il a précédemment cofondé et dirigé Terra éco, journal francophone pionnier de la transition écologique diffusé auprès de 15 000 abonnés et de 400 000 lecteurs online. Il a également été cofondateur et administrateur du chapitre français du Club 1% pour la planète, réseau international créé par Yvon CHOUINARD, le fondateur de Patagonia.</p>
 <p style="text-align: center; font-size: small;">Crédit photo : Benoît Soualle</p>	<p>Anne Mollet - Directrice Générale de la Communauté des Entreprises à Mission depuis 2020</p> <p>Elle a été directrice générale déléguée de Perl (filiale de Nexity) de 2017 à 2020, entreprise qu'elle a menée sur le chemin de l'entreprise à mission.</p> <p>Diplômée d'un DESS en Droit de l'urbanisme et d'un DESS Administration des Entreprises à l'IAE, Anne MOLLET commence sa vie professionnelle en 1997 comme consultante en marketing territorial et immobilier. En 2003, elle intègre le Groupe Nexity où elle occupe successivement les fonctions de responsable études et prospective, directrice marketing stratégique du Groupe, directrice développement durable et marketing stratégique du Groupe. Depuis 2022, elle est directrice générale de la CEM. Cette association rassemble des entrepreneurs, dirigeants, chercheurs et experts convaincus du rôle de l'entreprise dans la résolution des défis sociaux et environnementaux.</p>
 <p style="text-align: center; font-size: small;">Crédit Photo : Jérôme Dubois</p>	<p>Jérôme Dubois - Docteur en sociologie politique HDR</p> <p>Professeur en Aménagement et Urbanisme à l'Université d'Aix-Marseille et directeur du Laboratoire Interdisciplinaire en Urbanisme, LIEU, UR 889 ainsi que du Master Urbanisme Durable et Projets de Territoire (en formation continue).</p> <p>Ses travaux portent sur la planification stratégique des collectivités, dans le champ de l'aménagement et de la transition énergétique notamment. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages et articles sur les politiques publiques locales et le montage de projets territoriaux.</p> <p>Il a par ailleurs développé une activité de consultant. À ce titre, il a notamment participé aux travaux de la mission de préfiguration de la métropole AMP et travaille aujourd'hui avec l'Agence D&A sur le premier Scot de la Métropole provençale. Enfin, il dispose d'une longue expérience d'élu local dans les Alpes de Haute-Provence.</p>

 <p>Crédit photo : Elise Pénalva-Icher</p>	<p>Elise Pénalva-Icher - Maitresse de Conférence HDR au sein du laboratoire IRISSO de l'université Paris Dauphine PSL</p> <p>Les travaux d'Élise PÉNALVA-ICHER sont centrés sur la sociologie des mondes économiques, avec, depuis 15 ans, pour terrain privilégié l'investissement responsable et la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE). Elle a participé à la création du Master 2 Politiques d'Entreprises et Régulations Sociales (PERS) qui forme les étudiants aux questions liées à la RSE. Dernièrement, elle s'est intéressée aux rémunérations, notamment autour des enjeux liés à la transparence ou à la satisfaction salariale. Elle est spécialisée en analyse des réseaux sociaux et s'appuie sur cette spécialisation pour enseigner les méthodes quantitatives en sciences sociales.</p>
 <p>Crédit Photo : Louis-Gaëtan Giraudet</p>	<p>Louis-Gaëtan Giraudet - Docteur en Economie, Chercheur à l'Ecole des Ponts Paris Tech et au Centre International de Recherche sur l'Environnement et le Développement (CIRED) - Expert sur l'évaluation des politiques de rénovation énergétique</p> <p>Il étudie les politiques publiques de maîtrise de l'énergie en vigueur dans le secteur de la construction, sous un angle économique. Il revient sur les motivations des gouvernements successifs et les choix qui en découlent.</p> <p>Ses domaines :</p> <ul style="list-style-type: none">- Economie de l'environnement et des ressources naturelles- Modélisation énergie-économie- Efficacité énergétique des bâtiments
 <p>Crédit photo : Pauline Xaillé</p>	<p>Pauline Xaillé - Responsable d'opérations - Salariée du GIE DELTALIA - Erilia Architecte DPLG</p> <p>Elle est en charge du suivi des opérations de constructions, d'acquisition-amélioration et de réhabilitation, en maîtrise d'ouvrage directe ou en VEFA. Pauline XAILLÉ assure le suivi des projets, de la définition du programme au chantier. Au travers de ses missions, elle veille à la qualité des projets et des constructions, ainsi qu'au respect du planning et des budgets des opérations. Elle attache un intérêt particulier à la prise en compte des enjeux environnementaux.</p>