Erilia

GROUPE HABITAT EN RÉGION



Politique de confidentialité

Recrutement Erilia

Introduction

Cette politique a pour objet d'informer les candidats aux offres d'emploi, de stage et d'alternance d'Erilia des conditions dans lesquelles leurs données à caractère personnel sont traitées dans le cadre du processus de recrutement, mené via l'outil Recruitee (édité par Tellent).

Définitions

- **RGPD** : réglementation applicable aux organismes privés et publics traitant des données à caractère personnel.
- **Donnée à caractère personnel** : toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable (nom, prénom, adresse email, CV, etc.).
- **Délégué à la protection des données (DPO)** : personne chargée d'assurer la protection des données à caractère personnel au sein d'Erilia.
- **Responsable de traitement** : personne ou organisme qui détermine les finalités et les moyens du traitement.
- **Sous-traitant** : personne ou organisme qui traite des données pour le compte du responsable de traitement.

Responsable de traitement et contact DPO

Le responsable de traitement de vos données est Erilia.
Pour toute question ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données (DPO) :

- par email : dpo@erilia.fr
- par courrier, à l'attention du DPO : Délégué à la Protection des Données (DPO) Erilia, 214 Avenue Jules Cantini, CS 70014, 13295 Marseille Cedex 08

Finalités et bases légales

Finalité	Base légale
Étude de votre candidature à une offre déterminée	Exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande
Gestion du vivier de candidatures (CVthèque) pour répondre à de futurs besoins de recrutement	Intérêt légitime d'Erilia à disposer du personnel nécessaire à ses missions
Réalisation de tests, questionnaires ou mises en situation dans le cadre de la sélection, lorsque l'offre en prévoit	Exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande

Données personnelles collectées

Dans le cadre de votre candidature, Erilia collecte et traite :

- vos données d'identification (nom, prénom, adresse email et, selon les champs du formulaire, téléphone, adresse postale) ;
- les informations contenues dans votre CV et, le cas échéant, votre lettre de motivation ;
- vos réponses aux éventuelles questions de présélection posées via l'outil ;
- les résultats de tests ou évaluations réalisés dans le cadre du processus de sélection, lorsque l'offre en prévoit ;
- les notes et appréciations formulées par les recruteurs au cours du processus.

Le caractère obligatoire ou facultatif de chaque donnée demandée vous est signalé au moment de la collecte.
Données sensibles. Erilia ne vous demande jamais d'informations relatives à votre origine, vos opinions politiques, convictions religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale,

votre santé ou votre orientation sexuelle. Nous vous invitons à ne pas faire figurer ce type d'informations dans votre CV ou votre lettre de motivation ; si vous choisissez néanmoins de le faire, Erilia s'engage à ne pas les exploiter dans l'évaluation de votre candidature.

Destinataires et sous-traitants

Vos données sont accessibles :

- au personnel d'Erilia habilité en raison de ses fonctions (service recrutement, responsables hiérarchiques concernés) ;
- à Tellent (éditeur de la solution Recruitee), en qualité de sous-traitant, pour l'hébergement et le fonctionnement de la plateforme de candidature ;
- le cas échéant, à des prestataires de recrutement (cabinets, agences d'intérim) sollicités pour le poste concerné.

Transferts hors Union Européenne

Certains de nos sous-traitants techniques peuvent être amenés à traiter vos données en dehors de l'Union européenne. Dans ce cas, ce transfert est encadré par des garanties appropriées (clauses contractuelles types de la Commission européenne ou décision d'adéquation).

Durée de conservation

Vos données sont conservées pendant 24 mois maximum à compter du dépôt de votre candidature, sauf demande de suppression anticipée adressée à notre DPO.

Décisions automatisées et intelligence artificielle

Votre candidature est examinée par l'équipe recrutement d'Erilia, qui peut s'appuyer sur des tests, questionnaires ou mises en situation proposés via l'outil Recruitee. Les décisions relatives à votre candidature sont prises par nos recruteurs.

Vos droits et comment les exercer

Droit d'accès et de rectification : vous pouvez demander à Erilia si elle traite vos données, en obtenir une copie, connaître leur origine et leurs destinataires, et faire rectifier des informations incomplètes ou inexactes.
Droit d'opposition : vous pouvez vous opposer, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à un traitement fondé sur l'intérêt légitime d'Erilia (par exemple le maintien de votre candidature en CVthèque).
Droit à la portabilité : pour les données que vous avez fournies vous-même et traitées de façon automatisée, vous pouvez les récupérer ou en demander le transfert à un autre organisme.
Droit de retirer votre consentement : lorsque le traitement repose sur votre consentement, vous pouvez le retirer à tout moment.
Droit à la limitation du traitement : vous pouvez demander le gel temporaire de l'utilisation de vos données, notamment pendant l'examen d'une autre demande.
Droit à l'effacement : vous pouvez demander la suppression de vos données, notamment lorsqu'elles ne sont plus nécessaires au regard de la finalité de leur collecte.
Droit de réclamation : vous pouvez introduire une réclamation auprès de la CNIL si vous estimez que vos droits ne sont pas respectés.
Pour exercer ces droits, contactez notre DPO (coordonnées en section *Responsable de traitement et contact DPO*). Votre demande doit être accompagnée d'éléments permettant de justifier votre identité. Nous disposons d'un délai d'un mois pour y répondre, pouvant être suspendu si des éléments complémentaires sont nécessaires.

Sécurité des données

Erilia met en œuvre les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour assurer la confidentialité, l'intégrité, la disponibilité et la traçabilité de vos données, ainsi que leur sauvegarde et la continuité des traitements en cas d'incident.

Mise à jour de la politique et accessibilité

La présente politique est susceptible d'évolution ; Erilia se réserve le droit de la mettre à jour à tout moment. Nous vous invitons à la consulter régulièrement.